



COMUNE DI CURSI

PROVINCIA DI LECCE

Reg. Gen. N° 152
del 19/06/2020

RAGIONERIA

COPIA DI DETERMINAZIONE

Reg. Sett. N° 38 DEL 19/06/2020

OGGETTO: ATTRIBUZIONE E RIPARTIZIONE AL PERSONALE AFFARI GENERALI, LAVORI PUBBLICI, CONTRATTI E CONTENZIOSO E SERVIZI FINANZIARI, DEL FONDO PER L'INCENTIVAZIONE INDIVIDUALE E/O COLLETTIVITÀ DELLA PRODUTTIVITÀ ANNO 2019. ATTRIBUZIONE INDENNITÀ DI RISULTATO AI RESPONSABILI DI SETTORE ANNO 2019.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Premesso che:

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Funzioni Locali - triennio economico 2016/2018;
- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 149 del 20/12/2019 si è presa atto dell'avvenuta sottoscrizione definitiva del contratto integrativo decentrato per l'anno 2019/2021, da parte del presidente della delegazione trattante di parte pubblica e della delegazione di parte sindacale;

Atteso che dal totale del fondo anno 2019 la somma destinata a compensi per l'incentivazione individuale e collettività delle produzioni ammonta a complessivi € 10.137,69;

Vista la relazione analitica del Nucleo di Valutazione, come acquisita in atti, in ordine al raggiungimento degli obiettivi nella misura percentuale del 40% per ogni Settore che ai fini della ripartizione può essere considerata quale misura massima del risultato raggiunto;

Preso atto che nella stessa relazione del Nucleo di Valutazione, come sopra richiamata, sono stati assegnati i seguenti punteggi relativi alla performance organizzativa:

- | | | |
|---|---|-----------|
| ✓ | Settore Economico-Finanziario | punti 10; |
| ✓ | Settore Affari Generali e Istituzionali | punti 10; |
| ✓ | Settore Tecnico | punti 9; |
| ✓ | Settore Contenzioso e Contratti | punti 10; |

Viste e tenute presenti le schede di valutazione per ciascun dipendente, come compilate dai Responsabili di settore, controfirmate dai rispettivi dipendenti che, come da sistema di valutazione vigente, tengono conto anche delle performance organizzative e di risultato dei rispettivi settori;

Viste le schede di valutazione in merito all'attività svolta dai Responsabili dei settori, come da specifica valutazione del Nucleo di Valutazione e del Segretario Generale relativa all'indennità di risultato per l'anno 2019, da corrispondere sulla base delle risultanze del sistema di valutazione attualmente vigente;

Considerato che sulla base del nuovo CDI sottoscritto la produttività di ogni dipendente viene assegnata ai sensi di quanto disposto dall'art. 13 e dalle formule di calcolo allegate, considerato che la performance collettiva è stata considerata pari al 60% dell'importo complessivamente risultante dal fondo del trattamento accessorio e quella individuale, comprensiva della quota di premialità, al 40%

Dato atto che per quanto attiene al Settore economico-finanziario si fa riferimento alla vigente convenzione al 50% con il Comune di Trepuzzi e a quanto stabilito nella medesima;

Ritenuto, pertanto, dover procedere al calcolo del beneficio individuale di incentivazione secondo le modalità e le formule riportata e allegate al contratto decentrato integrativo 2019/2021, oltre che corrispondere l'indennità di risultato per i responsabili di settore;

Dato della regolarità della procedura adottata,

D E T E R M I N A

- A) Per quanto in narrativa esposto, ripartire ed attribuire al personale dipendente il fondo per l'incentivazione individuale e collettiva della produttività, anno 2019, ammontante ad € 10.137,69 in relazione al personale in servizio, unità e qualifiche.
- B) Dare atto che la ripartizione effettuata, in conformità alle norme e direttive fissate con l'accordo integrativo decentrato per l'anno 2019/2021 e del Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione delle performance, è analiticamente esposta nei prospetti A - B e C, allegati alla presente quale parte integrante e sostanziale.
- C) Fronteggiare la complessiva spesa di € 10.137,69 sui fondi del capitolo 10/4 "applicazione contratto integrativo aziendale" del corrente esercizio, gestione residui 2019, giusto impegno contabile n. 1247/2019.
- D) Di liquidare l'indennità di risultato 2019, corrispondente alle valutazioni del nucleo, nel seguente modo:
- per € 2.250,00 alla responsabile del Settore Affari Generali, imputando la relativa spesa sul capitolo 105/1 del corrente esercizio;
 - per € 2.400,00 per il 50% di risultato al responsabile del Settore economico-finanziario imputando la relativa spesa sul capitolo 105/1 del corrente esercizio;
 - per € per € 2.250,00 al responsabile del Settore Contenzioso e Contratti, imputando la relativa spesa sul capitolo 105/1 del corrente esercizio;
 - per € 1.375,00 al responsabile del Settore Tecnico imputando la relativa spesa sul capitolo 160/3 del corrente esercizio;
- E) Di pubblicare la presente determinazione a sensi di legge.

IL DIRIGENTE
F.to Dott. Benvenuto BISCONTI

.....

Visto: ai sensi dell'art. 49, 1° comma e dell'art. 153, 5° comma del D.Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267, si attesta la regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria.

Impegni di Spesa						
<i>Anno</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Art.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>	<i>Num. Imp</i>	<i>Num.SubImp.</i>
2019	10	4	Produttività dipendenti 2019	10137,69	1247	
2020	105	1	Retribuzione di risultato 2019	9300,00		
2020	160	3	Retribuzione di risultato 2019	1375,00		

Cursi, li **19/06/2020**

Il Responsabile del Settore Finanziario
F.to Dott. Benvenuto BISCONTI

.....

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è stata pubblicata per oggetto all'Albo Pretorio il 19/06/2020 e vi rimarrà per 15 giorni naturali e consecutivi.

Cursi, li 19/06/2020

IL MESSO COMUNALE
F.to Umberto D'AUTILIA

.....

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Cursi.

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo e di ufficio.

Dal Municipio li,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott. Benvenuto BISCONTI